



CITTA' DI SESTO SAN GIOVANNI

Provincia di Milano

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

VERBALE N. 21 DEL 21 LUGLIO 2026

PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 3930/2026 AVENTE AD OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2026/2028. AGGIORNAMENTO SEZIONE 3.3 - PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

In data 21 luglio 2026 alle ore 09,00, si è riunito in audio-videoconferenza tramite piattaforma Microsoft Teams, il Collegio dei Revisori del Comune di Sesto San Giovanni nelle persone dei Sigg:

- Dr. Bruno Flavio Mennucci (Presidente)
- Dr. Andrea Belotti (Componente)
- Dr. Carlo Zani (Componente)

per rilasciare apposito parere sulla proposta di deliberazione in oggetto.

Il Presidente, dopo aver identificato i partecipanti e verificato che tutti siano in grado di seguire la discussione, intervenire in tempo reale durante le operazioni di verifica e scambiarsi tempestivamente la documentazione, dichiara aperta la seduta. Il Collegio conclude quindi l'esame della documentazione predisposta dall'Ente, avviato in data 16/07/2026, e procede alla redazione del presente parere.

L'Organo di revisione,

Premesso che

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 17 del 12 febbraio 2026 l'Ente ha adottato il PIAO (Piano integrato di attività e organizzazione) 2026/2028, all'interno del quale la Sezione 3.3 definisce il Piano triennale dei fabbisogni di personale;
- con successiva deliberazione di Giunta Comunale n.97 del 4 giugno 2026 il suddetto PIAO è stato aggiornato;
- nel Piano Triennale dei fabbisogni di personale sono state previste assunzioni a tempo indeterminato e determinato, tra cui l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di un Esperto tecnico Area degli Istruttori presso il Settore territorio e lavori pubblici – Ambiente – Servizio raccolta e smaltimento rifiuti con decorrenza dal 5.3.2026 o successiva data utile. Il Direttore dell'Area Pianificazione, attuazione e gestione del territorio - Ambiente, ha chiesto di sostituire la suddetta assunzione con l'assunzione di n.1 Esperto amministrativo contabile – Area degli istruttori;

Rilevato che

- * l'Ente prevede, con la presente proposta:
- il seguente aggiornamento:

Assunzione a tempo indeterminato

L'Ente ha previsto l'assunzione a tempo pieno e indeterminato a far data dal 1° settembre 2026 o successiva data utile, di n.1 esperto amministrativo-contabile che non comporta incremento di spesa sul triennio 2026-2028 in quanto già finanziata dall'assunzione che va a sostituire.

Progressioni tra le Aree in deroga

A fronte delle mutate esigenze organizzative, dovute anche alle nuove assunzioni effettuate e ai trasferimenti di personale interni all'Ente, le già programmate progressioni verticali in deroga vengono ridefinite come puntualmente richiamate nella bozza di delibera oggetto di parere per una spesa complessiva di **euro 2.590,70= per l'anno 2026** e di **euro 7.770,47= per ciascuno degli anni 2027 e 2028**.

Si rileva che tali progressioni sono finanziate mediante l'utilizzo delle risorse di cui all'art. 13 c. 8 del CCNL 16 novembre 2022 (0,55% del monte salari dell'anno 2018 relativo al personale a livello), già stanziato all'interno del bilancio di previsione 2026/2028 che, secondo il parere espresso dalla Corte dei Conti, sezione regionale Piemonte, con la delibera n. 184/2024/SRCPIE/PAR del 20 dicembre 2024, è da considerarsi in deroga ai limiti di cui all'art. 33 del DL 30 aprile 2020 n. 34 e di cui all'art. 1 comma 557-quater della Legge n. 296/2006.

Progressioni tra le aree ordinarie

Si osserva che le progressioni tra le aree ordinarie comportano una spesa complessiva di **euro 1.002,17= per l'anno 2026** e di **euro 3.005,90= per ciascuno degli anni 2027 e 2028** che trova copertura all'interno del bilancio di previsione 2026/2028.

Assunzioni a tempo determinato

Vista la scadenza al 30 settembre 2026 del rapporto di lavoro a tempo determinato della dirigente del Settore autonomo Relazioni esterne l'Ente, al fine della continuità dell'azione amministrativa, l'Ente ritiene necessario prorogare il rapporto di lavoro in essere fino al termine del mandato amministrativo (indicativamente maggio/ giugno 2027) e la sostituzione a tempo determinato fino al 31 dicembre 2026 di un operatore Servizi ausiliari part-time 18 ore settimanali trasferito ad altro settore. La spesa complessiva per **l'anno 2026 di euro 22.609,13=** e per **l'anno 2027 di euro 34.666,79=** trova copertura negli stanziamenti del bilancio 2026-2028.

- di **confermare inoltre le assunzioni a tempo determinato** previste con deliberazione di G.C. n.47 del 2 aprile 2025 e confermate con deliberazione di G.C. n.17 del 12 febbraio 2026 e con deliberazione di G.C. n. 97 del 4 giugno 2026, non ancora effettuate, i cui costi gravano sul PN Inclusione e lotta alla povertà 2021 - 2027 per l'intero periodo dell'assunzione nonché eventuali assunzioni a tempo determinato che si rendano necessarie per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici nel rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile (in primis, dell'art. 9, comma 28, D.L. n. 78/2010, nonché dell'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001) e di contenimento della spesa del personale;

Considerato che

nella relazione allegata alla proposta di delibera oggetto di questo parere, l'Ente evidenzia che la verifica è effettuata sulla base dei dati di spesa di personale del bilancio di previsione 2026/2028, approvato con deliberazione di C.C. n. 57 del 17 dicembre 2025 e successive variazioni del rendiconto di gestione dell'anno 2025, approvato con deliberazione di C.C. n. 12 del 30 aprile 2026, nonché in applicazione delle disposizioni introdotte dall'art. 33 comma 2 del D.L. n.34 del 30.4.2019, convertito in legge 58/2019 e dal decreto 17 marzo 2020 ad oggetto "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", attuativo del citato D.L. 34/2019;

Rilevato quanto segue

1) Verifica degli spazi assunzionali a tempo indeterminato a seguito dell'approvazione del rendiconto di gestione dell'anno 2025

- l'art. 33 comma 2 del D.L. n.34 del 30.4.2019 che prevede "*... i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. ...*";

- il decreto 17 marzo 2020 che individua i valori soglia, differenziati per fascia demografica, del rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale dipendente al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione, nonché che individua le percentuali massime annuali di incremento della spesa di personale a tempo

indeterminato per i comuni che si collocano al di sotto dei predetti valori soglia.
 Da tali disposizioni e dai dati rilevati dalla relazione illustrativa allegata alla proposta di delibera risulta che per il Comune di Sesto San Giovanni, il valore soglia è pari al 27,60%;
 Dall'ultimo rendiconto di gestione relativo all'anno 2025, il rapporto fra spesa del personale come sopra definito e le entrate correnti risulta essere pari al 23,26% così come meglio evidenziato nel prospetto sotto riportato:

Descrizione	ANNO		VALORE
Spesa di personale da ultimo rendiconto di gestione approvato*	2025	(a)	€ 19.465.548,95
Entrate correnti da rendiconti di gestione dell'ultimo triennio**	2023		€ 87.610.777,93
	2024		€ 87.677.501,03
	2025		€ 91.120.072,98
Media aritmetica delle entrate correnti dell'ultimo triennio			€ 88.802.783,98
FCDE stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio	2025		€ 5.109.450,00
Media aritmetica delle entrate correnti dell'ultimo triennio al netto del FCDE		(b)	€ 83.693.333,98
Rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti nette (a/b)		(c)	23,26%

- ai sensi dell'art. 4 comma 2 del DM 17 marzo 2020, i Comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1 possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'Organo di revisione, *sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica (27,60%);*
- la spesa massima di personale per l’anno 2026, per il Comune di Sesto San Giovanni, tale da far rispettare il valore soglia di virtuosità del 27,60% è pari a € 23.099.360,18:

Descrizione	ANNO		VALORE
Spesa massima di personale anno 2026 - nel limite del valore soglia (b*27,60%)		(d)	€ 23.099.360,18

- **per l’anno 2026** la spesa di personale, così come da bilancio di previsione 2026-2028, **alla data del 23 giugno 2026** calcolata secondo quanto previsto dall'art. 2 comma 1 lett. a) del decreto attuativo n. 108 del 17 marzo 2020 e dalla circolare n. 1374/2020 del Ministero per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministero dell’Economia e delle Finanze e del Ministero dell’Interno, è pari a **euro 22.620.727,91=** (macroaggregato BDAP U1.01.00.00.000 euro 24.570.005,00= meno € 599.336,00= a titolo di incentivi tecnici, esclusi secondo quanto previsto dalla delibera n. 73/2021 della Corte dei Conti-Sezione Regionale di controllo per la Lombardia, meno € 143.637,66= relativi alle assunzioni di assistenti sociali alle quali, secondo quanto previsto dall’art. 1 c. 801 Legge 178/2020 si applica l’esclusione prevista dall’art. 57 comma 3-septies del DL n. 104/2020), meno € 94.949,13= relativi alle progressioni tra le aree (art. 52, comma 1 bis, D. Lgs. n.165/2001 e art. 13, commi 6-8, CCNL Funzioni Locali 16 novembre 2022) previste nei precedenti atti e a quelle deliberate con l’atto oggetto di parere (da considerarsi in deroga ai limiti di cui all’art. 33 del DL 30 aprile 2020 n. 34 e di cui all’art. 1 comma 557-quater della Legge n. 296/2006, secondo il parere espresso dalla Corte dei Conti, sezione regionale Piemonte, con la delibera n. 184/2024/SRCPIE/PAR del 20 dicembre 2024), meno € 37.503,30= relativi all’assunzione di personale con professionalità sociale finanziata con risorse del fondo per le non

autosufficienze alle quali si applica l'esclusione prevista dall'art. 57 comma 3-septies del DL n. 104/2020 (deliberazione Corte dei Conti Sezione delle autonomie n. 10/2026) e meno € 1.073.851,00= per arretrati contrattuali relativi agli anni precedenti all'anno 2026, esclusi secondo quanto previsto dall'art.3, comma 4-ter, del D.L. 36/2022, convertito dalla L. 79/2022, non essendo previste spese per i codici U1.03.02.12.001, U1.03.02.12.002, U1.03.02.12.003 e U1.03.02.12.999);

- **per l'anno 2027** la spesa di personale, calcolata secondo quanto al punto precedente, è pari a **euro 22.547.219,04=** (macroaggregato BDAP U1.01.00.00.000 pari a euro 23.444.093,00= meno euro 599.336,00= a titolo di incentivi tecnici, meno euro 143.637,66= relativi alle assunzioni di assistenti sociali alle quali, secondo quanto previsto dall'art. 1 c. 801 Legge 178/2020 si applica l'esclusione prevista dall'art. 57 comma 3-septies del DL n. 104/2020), meno euro 116.397,00= relativi alle progressioni tra le aree (art. 52, comma 1 bis, D. Lgs. n.165/2001 e art. 13, commi 6-8, CCNL Funzioni Locali 16 novembre 2022) previste nei precedenti atti (da considerarsi in deroga ai limiti di cui all'art. 33 del DL 30 aprile 2020 n. 34 e di cui all'art. 1 comma 557-quater della Legge n. 296/2006, secondo il parere espresso dalla Corte dei Conti, sezione regionale Piemonte, con la delibera n. 184/2024/SRCPIE/PAR del 20 dicembre 2024) e meno euro 37.503,30= relativi all'assunzione di personale con professionalità sociale finanziata con risorse del fondo per le non autosufficienze alle quali si applica l'esclusione prevista dall'art. 57 comma 3-septies del DL n. 104/2020 (deliberazione Corte dei Conti Sezione delle autonomie n. 10/2026) non essendo previste spese per i codici U1.03.02.12.001, U1.03.02.12.002, U1.03.02.12.003 e U1.03.02.12.999;

- **per l'anno 2028** la spesa di personale è pari a **euro 22.467.579,04=** (macroaggregato BDAP U1.01.00.00.000 pari a euro 23.364.453,00= meno euro 599.336,00= a titolo di incentivi tecnici, meno euro 143.637,66= relativi alle assunzioni di assistenti sociali alle quali, secondo quanto previsto dall'art. 1 c. 801 Legge 178/2020 si applica l'esclusione prevista dall'art. 57 comma 3-septies del DL n. 104/2020), meno euro 116.397,00= relativi alle progressioni tra le aree (art. 52, comma 1 bis, D. Lgs. n.165/2001 e art. 13, commi 6-8, CCNL Funzioni Locali 16 novembre 2022) previste nei precedenti atti (da considerarsi in deroga ai limiti di cui all'art. 33 del DL 30 aprile 2020 n. 34 e di cui all'art. 1 comma 557-quater della Legge n. 296/2006, secondo il parere espresso dalla Corte dei Conti, sezione regionale Piemonte, con la delibera n. 184/2024/SRCPIE/PAR del 20 dicembre 2024) e meno euro 37.503,30= relativi all'assunzione di personale con professionalità sociale finanziata con risorse del fondo per le non autosufficienze alle quali si applica l'esclusione prevista dall'art. 57 comma 3-septies del DL n. 104/2020 (deliberazione Corte dei Conti Sezione delle autonomie n. 10/2026) non essendo previste spese per i codici U1.03.02.12.001, U1.03.02.12.002, U1.03.02.12.003 e U1.03.02.12.999.

Dai dati sopra esposti e riportati nella tabella che segue, si rileva che l'Ente ha rispettato quanto previsto dall'art.4 comma 2 del DM 17 marzo 2020 per tutto il triennio 2026-2028:

Descrizione	ANNO 2026	ANNO 2027	ANNO 2028
MACROAGGREGATO 1.01.000	24.570.005,00	23.444.093,00	23.364.453,00
ASSISTENTI SOCIALI (-)	143.637,66	143.637,66	143.637,66
INCENTIVI TECNICI (-)	599.336,00	599.336,00	599.336,00
PROGRESSIONI IN DEROGA (-)	94.949,13	116.397,00	116.397,00
PERSONALE SOCIALE (-)	37.503,30	37.503,30	37.503,30
ARRETRATI CONTRATTUALI (-)	1.073.851,00	-	-
TOTALE PER CALCOLO DM	22.620.727,91	22.547.219,04	22.467.579,04
LIMITE MAX ANNO 2026	23.099.360,18		

2) Verifica del rispetto del tetto alla spesa di personale

La spesa di personale per il triennio 2026-2028, derivante dalla programmazione dei fabbisogni di

personale, integrata con il presente atto, è compatibile con il rispetto del tetto di spesa potenziale massima imposta dal vincolo di cui all'art. 1, comma 557 e seguenti della L. n. 296/2006 e modifiche successive, come da prospetto sotto riportato:

Descrizione	MEDIA2011-2013	PREVISIONE2026	PREVISIONE2027	PREVISIONE2028
SPESA MACROAGGREGATO 101	27.640.087,80	24.570.970,00	23.444.093,00	23.364.453,00
SPESA MACROAGGREGATO 103	58.581,11	322.725,20	155.000,00	155.000,00
IRAP MACROAGGREGATO 102	1.483.092,19	1.417.341,00	1.353.604,00	1.347.524,00
TOTALE SPESA DI PERSONALE (A)	29.181.761,10	26.311.036,20	24.952.697,00	24.866.977,00
(-) COMPONENTI ESCLUSE (B)	4.973.182,23	7.819.631,66	6.375.457,18	6.637.971,62
LIMITE DI SPESA (A-B)	24.208.578,87	18.491.404,54	18.577.239,82	18.229.005,38

3) Verifica del rispetto del tetto alla spesa per lavoro flessibile

La spesa di personale per lavoro flessibile prevista, per ciascuno degli anni 2026, 2027 e 2028, è compatibile con il rispetto dell'art. 9 c. 28 DL 78/2010, convertito in legge 122/2010 come da tabella seguente:

TEMPO DETERMINATO ANNO 2009	649.012,20
LAVORO FLESSIBILE 2026	419.817,85
LAVORO FLESSIBILE 2027	414.038,80
LAVORO FLESSIBILE 2028	416.081,82

4) Conferma dell'assenza di eccedenze di personale

L'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), ha introdotto l'obbligo dal 1° gennaio 2012 di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere.

Con deliberazione di G.C. n. 17 del 12 febbraio 2026 si è verificato e dato atto della mancanza di situazioni di esubero del personale ai sensi dell'art.33 del D. Lgs. 165/2001 considerata la consistenza di personale presente nell'organizzazione dell'Ente, anche in relazione agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini. Situazione confermata con deliberazione di G.C. n.97 del 4 giugno 2026.

Con l'aggiornamento oggetto di parere l'Ente conferma che non emergono situazioni di esubero del personale in quanto:

- non si è verificata la condizione di soprannumero in quanto il personale in servizio a tempo indeterminato non è in misura superiore rispetto a quanto previsto nella dotazione organica (intesa come valore finanziario di spesa massima sostenibile coerentemente con la normativa vigente);
- non si è verificata la condizione di eccedenza, né in relazione alle esigenze funzionali, né in relazione alla situazione finanziaria, in quanto la prima non si è verificata in considerazione dell'eventuale esternalizzazione di servizi, dell'eventuale riduzione o soppressione di processi e/o attività dagli stessi gestite, nonché di qualsiasi altra situazione che ha comportato o comporterà eccedenza di personale, mentre la seconda la si evince dal fatto che l'Ente ha rispettato i vincoli dettati dal legislatore per il tetto di spesa per il personale (pareggio di bilancio, riduzione della spesa di personale di cui all'art.1 c.557 della legge 296/2006).

Considerato altresì che

ai sensi dell'art. 9, comma 1-quinquies, del D.L.113/2016, convertito in legge 160/2016, l'Ente ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione.

In particolare:

- con deliberazione Consiliare n. 31 del 25 settembre 2025 è stato approvato il bilancio consolidato relativo all'esercizio 2025 ed i relativi dati sono stati trasmessi alla BDAP in data 2 ottobre 2025;
- con atto Consiliare n. 57 del 17 dicembre 2025 è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2026-2028 e i relativi dati sono stati trasmessi alla BDAP in data 29 dicembre 2025;
- con atto Consiliare n. 12 del 30 aprile 2026 è stato approvato il rendiconto della gestione 2025 e i relativi dati sono stati trasmessi alla BDAP in data 13 maggio 2026;
- l'Ente ha rispettato i vincoli di finanza pubblica ai sensi dei commi 819 e seguenti della Legge 145/2018 (risultato di competenza non negativo), come si evince dai dati riportati nel prospetto di verifica degli equilibri allegato al rendiconto di gestione 2025;
- l'Ente ha effettuato l'attivazione e provvede alla regolare tenuta della piattaforma per la certificazione dei crediti nel rispetto delle disposizioni di cui all'art. 27, comma 9, lett. c), del D.L. 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008, n. 185, convertito in L. 28/1/2009, n. 2;
- l'Ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del Tuel e pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;
- l'Ente risulta in regola con l'invio alla piattaforma SICO delle deliberazioni relative ai Piani del Fabbisogno di Personale, da effettuarsi entro 30 giorni dalla loro adozione;

Appurato che

- le assunzioni a tempo indeterminato per le ragioni elencate in precedenza, non comportano per l'Ente un incremento di spesa per nessun anno del triennio 2026-2028, mentre per le assunzioni a tempo determinato è prevista una maggiore spesa complessiva per l'anno 2026 pari a euro 22.609,13= e di euro 34.666,79= per l'anno 2027, che trova copertura negli stanziamenti del bilancio 2026-2028 così come per le progressioni fra Aree in deroga che generano una maggiore spesa di euro 2.590,70= per l'anno 2026 e di euro 7.770,47= per ciascuno degli anni 2027 e 2028 e per le progressioni tra le Aree ordinarie che prevedono una maggiore spesa per l'anno 2026 pari a euro 1.002,17= e di euro 3.005,90= per gli anni 2027 e 2028 come meglio indicato nella proposta di delibera oggetto di parere e approfondito nella relazione illustrativa allegata;
- con successivo verbale, l'Organo di revisione rilascerà asseverazione in ordine al mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio per il triennio 2026-2028 a seguito degli aggiornamenti al PIAO proposti nella presente proposta di delibera oggetto di parere;

Richiamati

- l'art. 19, comma 8 della Legge n. 448/2001 in base al quale gli Organi di revisione contabile degli enti locali sono tenuti ad accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della Legge n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- il D.lgs. n. 118/2011;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento di Contabilità

Visti

- il parere favorevole di regolarità tecnica del responsabile del servizio espresso ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto Legislativo n. 267/2000 del TUEL in data 13 luglio 2026;
- il parere favorevole di regolarità contabile del dirigente del settore economico finanziario espresso ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto Legislativo n. 267/2000 del TUEL in data 13 luglio 2026;

Tutto ciò premesso l'Organo di revisione,

ESPRIME

parere favorevole, sulla base della documentazione ricevuta, alla proposta di deliberazione della Giunta Comunale di cui all'oggetto.

Letto, confermato e sottoscritto digitalmente.

La data del presente parere è quella dell'ultima firma digitale apposta nelle sedi dei componenti dell'Organo di revisione.

L'ORGANO DI REVISIONE

Dr. Bruno Flavio Mennucci (Presidente)

Dr. Andrea Belotti (componente)

Dr. Carlo Zani (componente)

Documento sottoscritto digitalmente ai sensi del D.P.R. 445/2000 e del D.lgs. 82/2005.