



CITTÀ DI SESTO SAN GIOVANNI

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

NUCLEO DI VALUTAZIONE (N.d.V.)

OGGETTO: Validazione Piano Performance 2024-2026 - Avvio ciclo gestione Performance esercizio 2024.

Ai sensi dell'art. 4 (rubricato "Ciclo di gestione della performance") del d.lgs n. 150/2009, come modificato dal d.lgs. n. 74/2017, le Pubbliche amministrazioni sviluppano, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della performance.

Il ciclo di gestione della performance si articola nelle seguenti fasi:

- a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori, tenendo conto anche dei risultati conseguiti nell'anno precedente, come documentati e validati nella relazione annuale sulla performance di cui all'articolo 10;
- b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- d) misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- f) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi di controllo interni ed esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi".

Visto l'art. 10, rubricato "Piano della Performance e Relazione sulla Performance" in base al quale "al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche, redigono e pubblicano sul sito istituzionale, ogni anno, il Piano della performance, documento programmatico triennale, che è definito dall'organo di indirizzo politico-amministrativo in collaborazione con i vertici dell'amministrazione e secondo gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell'articolo 3, comma 2, e che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi di cui all'articolo 5, comma 01, lettera b), e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori".

Vista la proposta di Piano Performance 2024/2026 trasmessa in data 24 gennaio 2024 con specifica e-mail

Il Nucleo di Valutazione

- recepisce la relazione del Segretario generale;
- accertato che gli obiettivi prospettati sono stati preventivamente condivisi con i Dirigenti dell'Ente;
- verificata la coerenza del documento con il DUP 2024-2026 e con il sistema di valutazione dell'Ente;
- accertata la procedibilità del Piano della Performance 2024-2026;

VALIDA

per quanto di competenza, la proposta del Piano Performance 2024-2026.

Rimette all'Amministrazione comunale l'approvazione formale del Piano performance 2024/2026, fatte salve eventuali successive variazioni in corso di esercizio ai sensi dell'art. 6 del citato d.lgs. n. 150/2009 e s.m.i. .

A seguito di formale approvazione da parte della Giunta comunale del Piano performance 2024/2026 si considera avviato il Ciclo di gestione della Performance esercizio 2024 a cui collegare le successive attività di monitoraggio, misurazione e rendicontazione. Parallelamente, l'amministrazione potrà avviare anche la riprogettazione del Sistema di valutazione delle prestazioni e delle posizioni potendo contare sul supporto metodologico del NdV.

Il Presidente: dott.ssa Silvia Rota

Il Componente/Segretario Generale dott. Roberto Maria Carbonara

Documento firmato digitalmente ai sensi del decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82

Sesto San Giovanni, 31 gennaio 2024